

CUMA ACTIVITES AUTRES QUE PAYSAGISTE

Département 77

Important
Ce document vous indique
les **2 taux de cotisations**
nécessaires pour le volet paie TESA
(valeur au 01/01/2010)

EMPLOYEUR DE SALARIES AGRICOLES

Vous avez opté pour le dispositif simplifié de déclaration de salariés embauchés sous contrat à durée déterminée de 3 mois maximum

⇒ le TESA : Titre Emploi Simplifié Agricole

Il vous permet de réaliser 12 formalités liées à l'embauche.



Pour vous aider à remplir le volet paie du TESA, nous vous communiquons :

- ⇒ le montant SMIC horaire au 1^{er} janvier 2010 **8,86 €**
(ou salaire horaire brut conventionnel à utiliser)
- ⇒ le taux à appliquer pour le calcul des cotisations et contributions : un seul taux pour chacune des lignes E et F variable en fonction de l'affiliation du salarié.
- ⇒ le taux à utiliser pour le calcul du net imposable en cas d'heures supplémentaires uniquement

Affiliation du salarié	Cotisations à calculer	LIGNE E	Cotisations à calculer	LIGNE F	Net imposable
Salarié affilié en décès et GIT	Maladie, retraite, chômage, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance décès et GIT , AFNCA/ANEFA /PROVEA et CSG déductible.	19,355 %	Contributions CSG et CRDS non déductibles, prévoyance décès et GIT .	2,834 %	21,649 %
Salarié affilié en GIT	Maladie, retraite, chômage, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance GIT , AFNCA/ANEFA /PROVEA et CSG déductible	19,335 %	Contributions CSG et CRDS non déductibles, prévoyance GIT .	2,823 %	21,618 %
Salarié affilié en décès	Maladie, retraite, chômage, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance décès , AFNCA/ANEFA /PROVEA et CSG déductible.	18,807 %	Contributions CSG et CRDS non déductibles, prévoyance décès .	2,824 %	21,621 %
Salarié non affilié en décès et GIT	Maladie, retraite, chômage, AGFF, retraite complémentaire, AFNCA/ANEFA /PROVEA et CSG déductible	18,787 %	Contributions CSG et CRDS non déductibles.	2,813 %	21,590 %
Salarié non domicilié fiscalement en France		19,120 %		-	18,580 %

▶ **CSG, CRDS et TCP** : pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 3% pour la CSG et la CRDS, ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance incapacité travail et décès (% du salaire brut) qui entre dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion du taux de la prime patronale d'assurance finançant le « maintien de salaire » prévu en application de la loi sur la mensualisation ou d'un accord collectif ayant le même objet.

Si vous cotisez à un autre organisme que la CAMARCA

▶ **Retraite complémentaire, prévoyance et AGFF** : les taux des cotisations ouvrières de retraite complémentaire, de prévoyance et d'AGFF sont inclus dans le taux ligne E. Toutefois, la MSA ne recouvre pas ces cotisations pour le compte de l'AG2R ou la CRIA. **Vous devrez donc reverser celles-ci à l'organisme concerné.**

Après élaboration du bulletin de paie, vous devez adresser le volet B à la MSA.

Vous trouverez au verso, le détail des taux de cotisations part ouvrière et part patronale et, à titre indicatif le coût total d'une heure de travail, d'une journée et d'une semaine incluant la rémunération brute et les cotisations patronales.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	Part ouvrière		Part patronale
	salarié domicilié fiscalement en France	non domicilié en France	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	0,75 %	5,50%	12,80 %
Vieillesse dans la limite du plafond de Sécurité Sociale	6,65%	6,65%	8,30 %
Vieillesse sur la totalité de la rémunération	0,10 %	0,10 %	1,60 %
AFA (Allocations familiales agricoles)	-	-	0,00 % ⁽⁵⁾
ATA (Accidents du travail agricole) ex.Travaux agricoles	-	-	3,95 %
Contribution solidarité autonomie	-	-	0,30 %
FNAL	-	-	0,10 %
Chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale	2,40 %	2,40 %	4,00%
AGS	-	-	0,40 %
Service de Santé au Travail	-	-	0,42%
Retraite complémentaire	3,13 %	3,13 %	6,87 %
Prévoyance décès	-	-	0,40 %
Prévoyance incapacité de travail (GIT)	0,53 %	0,53 %	0,87% ⁽¹⁾
AGFF	0,80%	0,80%	1,20 %
FAFSEA ⁽²⁾	-	-	0,20 %
FAFSEA CDD ⁽²⁾	-	-	1,00 %
FAFSEA (cotisation additionnelle) ⁽³⁾	-	-	0,35 %
AFNCA/ANEFA/PROVEA	0,01 %	0,01 %	0,26 %
CSG déductible (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance décès et GIT) ⁽⁴⁾	4,985%	0 %	-
Sous total avec prévoyance décès et GIT	19,355 %	19,12 %	43,02 %
CSG + CRDS non déductibles (taux applicable sur 97% de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance décès et GIT) ⁽⁴⁾	2,834 %	0 %	-
TOTAL avec prévoyance décès et GIT	22,189 %	19,12 %	43,02 %
CSG déductible (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance GIT) ⁽⁴⁾	4,965 %	0 %	-
Sous total avec prévoyance GIT	19,335 %	19,12 %	43,02 %
CSG + CRDS non déductibles (taux applicable sur 97% de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance GIT) ⁽⁴⁾	2,823 %	0 %	-
TOTAL avec prévoyance GIT	22,158 %	19,12 %	43,02 %
CSG déductible (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance décès) ⁽⁴⁾	4,967 %	0 %	-
Sous total avec prévoyance décès	18,807 %	19,12 %	43,02 %
CSG + CRDS non déductibles (taux applicable sur 97% de la rémunération brute + cotisation patronale de prévoyance décès) ⁽⁴⁾	2,824 %	0 %	-
TOTAL avec prévoyance décès	21,631 %	19,12 %	43,02 %
CSG déductible (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute sans prévoyance)	4,947 %	0 %	-
Sous total sans prévoyance	18,787 %	19,12 %	43,02 %
CSG + CRDS non déductibles (taux applicable sur 97% de la rémunération brute sans prévoyance)	2,813 %	0 %	-
TOTAL sans prévoyance	21,600 %	19,12 %	43,02 %

(1) Le taux de 0,87% inclut un financement patronal avec un taux de 0,36% garantissant le maintien de salaire en application de la loi sur la mensualisation ou d'un accord collectif ayant le même objet.

(2) Les cotisations FAFSEA appelées au titre de la formation professionnelle continue (0,20%) et au titre de l'emploi de salarié en CDD (1%) sont recouvrées trimestriellement par les caisses de MSA.

(3) Une cotisation additionnelle FAFSEA est par ailleurs recouvrée ANNUELLEMENT en janvier de chaque année (0,35%) pour les employeurs d'au moins un salarié en CDI au 31 décembre de l'année précédente, et TRIMESTRIELLEMENT pour les employeurs de CDD exclusivement à cette date.

(4) Hors prime patronale d'assurance finançant le « maintien de salaire » prévu en application de la loi sur la mensualisation ou d'un accord collectif ayant le même objet.

(5) Exonération pour le personnel technique occupé hors atelier de réparations.

Important
Ce document vous indique le détail
des **taux de cotisations utilisés**
pour le volet paie TESA
(valeur au 01/01/2010)

Votre employeur a opté pour un dispositif simplifié

le Titre Emploi Simplifié Agricole : TESA

CUMA Activités autres que paysagiste – Département 77

A quoi servent les documents qui vous ont été remis par votre employeur ?

- **Au moment de l'embauche**, votre employeur vous a remis la partie bleue du TESA.

Ce document, qui doit être signé par l'employeur et vous-même, a valeur **de contrat de travail** et de **double de la déclaration préalable d'embauche**. Conservez-le précieusement.

- **A l'issue de la relation de travail**, votre employeur vous remettra :

☞ la partie verte du TESA que **vous devez conserver** avec la partie bleue remise au moment de l'embauche.

Rapprochés l'un de l'autre, ces deux documents ont valeur de **bulletin de paie**.

☞ le volet D du titre. Ce volet a valeur **d'attestation Pôle emploi** (ex attestation ASSEDIC). Il est important puisqu'il vous permettra de faire valoir vos droits auprès du Pôle emploi (ex ASSEDIC).

Pour votre information :

- Le titre emploi simplifié agricole a pour objectif d'alléger les formalités administratives à la charge de votre employeur. Votre MSA reste destinataire des informations vous concernant nécessaires à la détermination de vos droits aux prestations maladie et vieillesse.

- Comme vous pouvez le constater, le volet vert "bulletin de paie" fait apparaître deux lignes de cotisations salariales précomptées par l'employeur sur votre rémunération brute.

⇒ Une ligne **E** concernant les cotisations déductibles fiscalement avec un taux total de **19,355% à 18,787%** ⁽¹⁾ dont le détail est présenté ci-dessous,

⇒ Une ligne **F** concernant la CSG et la CRDS non déductibles fiscalement (**2,834% à 2,813%**).

- Si vous effectuez des heures supplémentaires/complémentaires, votre salaire net à payer sera augmenté du montant correspondant à la réduction de cotisations salariales liée à ces heures supplémentaires/complémentaires (ligne **G2**).



COTISATIONS DEDUCTIBLES	TAUX	COTISATIONS NON DEDUCTIBLES	TAUX
Maladie, maternité, invalidité, décès	0,75 %	CSG + CRDS non déductibles (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute + éventuellement cotisation patronale de prévoyance hors maintien de salaire)	2,834 % avec décès et GIT
Vieillesse dans la limite du plafond de Sécurité Sociale	6,65 %		2,823 % avec GIT
Vieillesse sur la totalité de la rémunération	0,10 %		2,824% avec décès
Chômage dans la limite de 4 plafonds de SS	2,40 %		2,813% sans prévoyance
Retraite complémentaire	3,13 %		
Prévoyance décès	-		
Prévoyance incapacité de travail	0,50 %		
AGFF	0,80 %		
AFNCA/ANEFA/PROVEA	0,01 %		
CSG déductible (taux applicable sur 97 % de la rémunération brute + éventuellement cotisation patronale de prévoyance hors maintien de salaire)	4,985 % avec décès et GIT 4,965% avec 4,967% avec décès 4,947% sans prévoyance		

(1) Pour les salariés non domiciliés fiscalement en France, le taux en ligne E est de 19,120% (taux Prévoyance compris), les contributions CSG et CRDS n'étant pas dues.